PHEAS No. OT DY 04 .202 Lr.

План мероприятий по противодействию коррупиии В МБДОУ «Майданский детский сад» на 2022-2023г.г.

Цель:

• создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственнопсихологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ «Майданский детский сад» (далее - ДОУ).

Задачи:

- создание условий, препятствующих коррупции в ДОУ;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

N_{0}	Наименование мероприятия	ответственный	срок
	1. Меры по нормативному обеспе-	чению противодейств	ия коррупции
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	заведующая ДОУ	постоянно
1.2	Ознакомление работников детского сада с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	заведующая ДОУ	по мере необходимости
1.3	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ДОУ	заведующая ДОУ	постоянно
1.4	Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	заведующая ДОУ	постоянно
1.5	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	заведующая ДОУ	ежегодно

	Γ_		
1.6	Рассмотрение вопросов	заведующая ДОУ	в течение года по
	исполнения законодательства в		мере
	области противодействия		необходимости
	коррупции, об эффективности		
	принимаемых мер по		
	противодействию «бытовой»		
	коррупции на общих собраниях		
	трудового коллектива,		
	родительских собраниях		
1.7	Привлечение к дисциплинарной	заведующая ДОУ	по факту
	ответственности педагогических	, ,	выявления
	работников, не принимающих		
	должных мер по обеспечению		
	исполнения антикоррупционного		
	законодательства		
2.]	Меры по совершенствованию управле	ния в целях предупреж	сления коррупции
2.1	Информационное взаимодействие	заведующая ДОУ	по мере
	руководителя ДОУ с		необходимости
	подразделениями		
	правоохранительных органов,		
	занимающихся вопросами		
	противодействии коррупции		
2.2	Организация проверки	заведующая ДОУ	ежегодно
2.2	достоверности представляемых	заведующая до э	СЖСГОДНО
	гражданином персональных		
	данных и иных сведений при		
2.3	поступлении на работу в ДОУ	HOMHOOM	OMOTO HYYO
2.3	Организация и проведение	комиссия по	ежегодно
2.4	инвентаризации имущества	инвентаризации	W. O. W. O. W. C.
2.4	Проведение внутреннего контроля:	заведующая ДОУ,	постоянно
	- организация и проведение ОД;	воспитатель	
	- организация питания		
	воспитанников;		
	- соблюдение прав всех		
	участников образовательного		
2.5	процесса	ПОТ	
2.5	Размещение информации по	заведующая ДОУ,	постоянно
	антикоррупционной тематике на	воспитатель	
	стенде в стенах детского сада и на		
	сайте ДОУ:		
	- копия лицензии на		
	осуществление образовательной		
	деятельности;		
	- режим работы;		
	- график и порядок приёма		
	заведующей граждан по личным		
	вопросам;		
	- план по антикоррупционной		
	деятельности;		
	- протоколы заседаний комиссии		
	по противодействию коррупции		
2.6	Осуществление экспертизы жалоб	заведующая ДОУ	по мере
	и обращений граждан,		поступления
	поступающих через системы		
	общего пользования (почтовый,		
	электронный адреса, книгу жалоб		
	электронный адреса, книгу жалоо		

	и предложений, телефон) на		
	действия (бездействия)		
	заведующей и сотрудников		
	детского сада с точки зрения		
	наличия сведений о фактах		
	коррупции и организации их		
	проверки		
2.7	Проведение отчётов заведующей	заведующая ДОУ	1 раз в год
	перед родителями воспитанников		
	(родительский комитет)		
	3. Меры по правовому просвещении	о и повышению антико	ррупционной
	компетентности сотрудников, вос		
3.1.	Организация участия всех	заведующая ДОУ	в течение года
	работников детского сада		
	в работе по вопросам		
	формирования		
	антикоррупционного поведения		
3.2	Работа с педагогами: круглый стол	заведующая ДОУ,	сентябрь
3.2	«Формирование	воспитатель	Controps
	U	Босинтатель	
22	нравственно - правовой культуры»	роонительну	D TOWOTTO TO TO
3.3	Проведение ООД с	воспитатель	в течение года по
	воспитанниками с целью		плану
	ознакомления их с личными		
	правами и обязанностями		
4.	Обеспечение доступа родителям (зако	-	
4.1	деятельности ДОУ, устан		
4.1.	Размещение информации на сайте	заведующая ДОУ	постоянно
	ОУ для родителей (законных		
	представителей) о правилах		
	приема в ДОУ		
4.2	Проведение ежегодного опроса	воспитатель	2 раза в год
	родителей воспитанников ДОУ с		
	целью определения степени		
	их удовлетворенности работой		
	ДОУ, качеством предоставляемых		
	образовательных услуг		
4.3	Обеспечение наличия информации	заведующая ДОУ	постоянно
	о питании, образовательных		
	услугах на стенде с целью		
	осуществления прозрачной		
	деятельности детского сада		
4.4	Размещение на сайте ДОУ	заведующая ДОУ	в летний период
	ежегодного публичного отчета		
	заведующей об образовательной и		
	финансово - хозяйственной		
	деятельности		
	5. Взаимодействие с право	 О ур анительными орган	I Зами
5.1	Принятие мер по устранению	заведующая ДОУ	
J.1	1 2 2 2	заводующая до у	по мере
	нарушений антикоррупционного		поступления
	законодательства РФ, причин		
	и условий проявления коррупции в		
	образовательной системе,		
	образовательной системе, указанных в судебных актах, актах		
	образовательной системе,		

	правоохранительных органов		
5.2	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности ДОУ	заведующая ДОУ	при выявлении фактов
5.3	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в образовательной системе	заведующая ДОУ	постоянно, при выявлении фактов